



Plats och tid Konferensrum P1, Medborgarhuset Sveg, 09.00–11.00

Beslutande Ledamöter  
Lars-Gunnar Nordlander (S)  
Anders Häggkvist (C)  
Bengt-Arne Persson (L)  
Johan Fredholm (M)

Tjänstgörande ersättare  
Jan Johansson (SD)

Ej tjänstgörande ersättare Karin Holmin (VH)

Övriga närvarande Örjan Folkesson, kommunchef  
Johan Höglund, kommunsekreterare  
Kristina Pålsson, kommunarkivarie § 57 (ej vid beslut)  
Anna Svenberg, HR-chef §§ 59 (ej vid beslut) –60

---

Paragrafer 55–65

Ordförande Lars-Gunnar Nordlander (S)

Justerare Jan Johansson (SD)

Från och med 28 februari 2022 justeras protokoll från  
Härjedalens kommun digitalt, enligt  
kommunstyrelsens beslut § 287/2021

---



## Ärendelista

| Paragraf | Ärende                                                                                                                        | Diarie-nummer |
|----------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|
| § 55     | Motion om att hela kommunen ska bli riksintresse för fäbodkulturen, fäbodbruk och utmarksbete                                 | 2025/81       |
| § 56     | Ägardirektiv 2026 för Jämtlands räddningstjänstförbund                                                                        | 2025/861      |
| § 57     | Revidering av informationshanteringsplanen                                                                                    | 2025/589      |
| § 58     | Miljöpris 2025                                                                                                                | 2024/1120     |
| § 59     | 80, 90, 100-modellen                                                                                                          | 2024/758      |
| § 60     | Arbetsgivarfrågor                                                                                                             |               |
| § 61     | Ekonomisk uppföljning                                                                                                         |               |
| § 62     | Övrig fråga, avskrivningar Sonfjällsskolan                                                                                    |               |
| § 63     | Övrig fråga, styrelsearbetet vid Härjedalen Airport AB                                                                        |               |
| § 64     | Övrig fråga, försäljning av matlådor till äldre kommuninnevånare                                                              |               |
| § 65     | Remittering av betänkandet Ökad tydlighet, stärkt samverkan – förutsättningar för framtidens utvecklingspolitik (SOU 2025:85) | 2025/871      |



Klu § 55

Dnr: KS 2025/81

## **Motion om att hela kommunen ska bli riksintresse för fäbodkulturen, fäbodbruk och utmarksbete**

### **Beslut**

Kommunledningsutskottets förslag:

Kommunfullmäktige avslår motionen att hela kommunen ska bli riksintresse för fäbodkulturen, fäbodbruk och utmarksbete.

### **Ärende**

I dagsläget finns 14 områden inom kommunen utpekade som riksintresse för kulturmiljö, fyra av dessa är kopplade till fäbodkulturen:

- Övre Ljusnandalen (Z52)
- Ruändan (Z53)
- Sörvattenvallarna (Z58)
- Älvros (Z62)

Kommunen kan hos Riksantikvarieämbetet ansöka om att ett område ska utredas för riksintresse kulturmiljö enligt 3 kap. 6 § miljöbalken.

Riksantikvarieämbetet bedömer områden enligt nedanstående kriterier.

Kriterierna A–C ska alltid vara uppfyllda. Kriterierna D och E kan tillämpas i kombination med de obligatoriska kriterierna A–C.

Kriterium A- Riksintressant berättelse:

Riksintresset ska genom sitt innehåll särskilt väl spegla skeden, händelseförlopp eller verksamheter av vikt för landets och områdets kulturella, politiska, sociala, religiösa eller tekniska utveckling. Den riksintressanta berättelsen om viktiga delar av samhällsutvecklingen ska gå att läsa av och förstå i landskapet.

Miljö- och byggavdelningen bedömer att det är svårt att hävda att kommunen som helhet kan uppfylla detta kriterium. Det finns områden och delar av kommunen som är starkt präglade av fäbodbruk, men det återspeglas inte över hela kommunens yta.

Kriterium B. Helhetsmiljö:

Riksintresset ska utgöra en helhetsmiljö, det vill säga området ska särskilt väl uppvisa ett sammanhängande funktionellt historiskt system. Det ska alltså finnas ett tydligt samband mellan de fysiska uttrycken som speglar den riksintressanta berättelsen. En sådan helhetsmiljö kan genom sitt innehåll särskilt väl återspegla samhällsutvecklingen under en kortare eller avgränsad tidsperiod. Alternativt kan området ha osedvanligt tydliga uttryck för ett längre sammanhängande utvecklingsförlopp där nya ”årsringar” har tillkommit utan att radera de tidigare. På det sättet kan området vara komplext till sitt innehåll. En helhetsmiljö kan ha en större eller mindre utbredning i landskapet.



Klu § 55, fortsättning

Dnr: KS 2025/81

Att det i ett område förekommer byggnader, lämningar eller strukturer som återspeglar ett riksintressant utvecklingsskede är alltså inte i sig tillräckligt för att området ska utpekas som riksintresse. Enstaka kulturmiljöobjekt eller snävt avgränsade kulturmiljöer kan ingå som fysiska uttryck, men ska inte självständigt utgöra ett riksintresseanspråk.

Miljö- och byggavdelningen bedömer liksom vid bedömningen av kriterium A att kommunen som helhet inte kan anses tillhöra ett sammanhängande historiskt system.

Kriterium C. Fysiska uttryck:

Riksintresset ska innehålla synliga fysiska uttryck som stödjer den utvalda berättelsen om vad som hänt i landskapet. Uttrycken i kulturmiljön ska ge särskilt goda möjligheter till upplevelser, kunskap och förståelse för den kulturhistoriska utvecklingen.

Miljö och byggavdelningen bedömer liksom vid bedömningen av kriterium A och B att kommunen som helhet inte har samma fysiska uttryck, vilket gör ett utpekande svårt.

Kriteriet E. Internationella åtaganden:

Riksintresseanspråket är relevant för att uppfylla Sveriges internationella åtaganden. Inom kriterium E kan man hitta argument för att områden som är upptaget på Unescos världsarvslista ska utpekas som riksintresse, men för att det ska vara möjligt måste även kriterierna A–C vara uppfyllda vilket miljö- och byggavdelningen inte bedömer som möjligt.

Sammanfattande bedömning från miljö- och byggavdelningen:

Miljö- och byggavdelningen gör bedömningen att det mest troligt inte skulle gå att hävda att kommunen som helhet uppfyller kriterierna A–C och att det därmed inte är aktuellt att peka ut hela kommunen som ett riksintresse.

Kommunen kan i stället genom sin översiktsplan visa på områden som man anser är av vikt att bevara eller skydda, dock är inte översiktsplanen juridiskt bindande och ger därmed inte områdena något formellt skydd.

### **Finansiering**

Ej aktuellt.

### **Tjänstemannaförslag**

Miljö- och byggavdelningen föreslår att kommunfullmäktige avslår motionen ”Att Härjedalens kommun ska ansöka om och jobba för att hela kommunen ska bli riksintresse för fäbodkulturen, fäbodbruk och utmarksbete i enlighet med att Unesco utsett fäbodkulturen som bevarandevärd och skyddsvärd och värd att utveckla”.



Klu § 55, fortsättning

Dnr: KS 2025/81

**Beslutsgång**

Ordförande frågar om kommunledningsutskottet beslutar enligt förvaltningens förslag och fastslår att svaret är ja.

---

**Beslutet skickas till:**

Miljö- och byggavdelningen



## **Ägardirektiv 2026 för Jämtlands räddningstjänstförbund**

### **Beslut**

Kommunledningsutskottets förslag:

Kommunfullmäktige antar ägardirektiv 2026 för Jämtlands räddningstjänstförbund.

### **Ärende**

Ett förslag till ägardirektiv 2026 för Jämtlands räddningstjänstförbund har lämnats till kommunen från Östersunds kommun. Förslaget behandlades vid förbundets ägarsamråd den 11 april 2025.

### **Finansiering**

Kommunens finansiella bidrag 2026, enligt ägarandelen, blir 27 062 000 kronor. Medel anslås i kommunens budget 2026.

### **Tjänstemannaförslag**

Kommunledningsförvaltningen föreslår att kommunfullmäktige antar ägardirektiv 2026 för Jämtlands räddningstjänstförbund.

### **Beslutsgång**

Ordförande frågar om kommunledningsutskottet beslutar enligt förvaltningens förslag och fastslår att svaret är ja.

---

### **Beslutet skickas till:**

Jämtlands räddningstjänstförbund



Klu § 57

Dnr: KS 2025/589

## **Revidering av informationshanteringsplanen**

### **Beslut**

Kommunledningsutskottets förslag:

Kommunstyrelsen antar förslaget till reviderad informationshanteringsplan att gälla från och med den 1 oktober 2025.

### **Ärende**

Den informationshanteringsplan som antogs av kommunstyrelsen i november 2023 behöver revideras.

Förändringarna i informationshanteringsplanen är nödvändiga för att stämma överens med arbetssätt och den organisatoriska kartan.

### **Finansiering**

Förändringarna i informationshanteringsplanen bedöms inte påverka kommunens ekonomi.

### **Tjänstemannaförslag**

Kommunledningsförvaltningen föreslår att kommunstyrelsen antar förslaget till reviderad informationshanteringsplan att gälla från och med den 1 oktober 2025.

### **Beslutsgång**

Ordförande frågar om kommunledningsutskottet beslutar enligt förvaltningens förslag och fastslår att svaret är ja.

---

### **Beslutet skickas till:**

Kommunledningsförvaltningen  
Socialförvaltningen  
Bildningsförvaltningen  
Samhällsutvecklingsförvaltningen  
Kommunsekreterare



## **Miljöpris 2025**

### **Beslut**

Kommunledningsutskottet tilldelar Anette Cederwall, Vemhån, Härjedalens kommuns miljöpris 2025.

### **Ärende**

Kommunstyrelsen har till kommunledningsutskottet delegerat rätten att varje år utse kommunens miljöpristagare. Priset på 10 000 kronor ska ges till en person eller en grupp för särskilt värdefulla insatser inom miljöområdet.

Fem nomineringar till årets pris har lämnats till kommunen.

### **Finansiering**

Medel för miljöpriset finns avsatta i kommunens budget.

### **Förslag under sammanträdet**

Bengt-Arne Persson (L) föreslår att kommunledningsutskottet tilldelar Anette Cederwall, Vemhån, Härjedalens kommuns miljöpris 2025.

### **Beslutsgång**

Ordförande frågar om kommunledningsutskottet beslutar enligt Perssons förslag och fastslår att svaret är ja.

---

### **Beslutet skickas till:**

Kommunsekreterare  
Pristagare  
Kommunikationsenhet



## **80, 90, 100-modellen**

### **Beslut**

Kommunledningsutskottet beslutar att arbetsgivaren inväntar att den partsgemensamma överenskommelsen om införande av partiell nedtrappningsförmån för seniora arbetstagare i AKAP-KR träder i kraft den 1 januari 2027.

### **Ärende**

Vid socialutskottet har diskuterats möjligheten att införa en så kallad 80-90-100-modell. Modellen innebär att medarbetare som närmar sig pension får möjlighet att jobba 80 % av heltid för 90 % av lönen och 100 % pensionsavsättning. Frågan berör flera förvaltningar än socialförvaltningen och kommunledningsutskottet gav därför kommunledningsförvaltningen i uppdrag att utreda modellen.

Modellen innebär att medarbetare som idag arbetar 100% kan innan pensionsavgång arbeta 80% av en heltid och få 90% av sin ordinarie lön. Tjänstepensionen fortsätter att tjänas in som om den anställde arbetade heltid, det vill säga 100% av tjänstepensionen.

Fördelar för medarbetare med att införa modellen är en mjukare övergång till pensionering genom gradvis minskning av arbetstiden. Medarbetare får möjlighet att arbeta mindre utan att gå ner i lön i samma proportion. Detta innebär en mjuk övergång till pension, vilket kan minska stress och ge tid att anpassa sig både mentalt och fysiskt till en minskad arbetsbelastning. Arbetslivet kan förlängas, för många äldre medarbetare kan det vara en utmaning att gå direkt från heltid till pension, och det kan kännas mer naturligt att gradvis minska arbetstiden istället för att plötsligt sluta arbeta helt.

Fördelen för arbetsgivaren är möjligheten att ta tillvara viktig kompetens och att kunna tillgodose kompetensöverföring. Genom att behålla äldre medarbetare på deltid (80%) kan arbetsgivaren säkerställa kompetensöverföring. Detta minskar risken för kunskapsförlust som kan uppstå när äldre arbetstagare lämnar arbetsmarknaden snabbt. De äldre medarbetarna kan agera som mentorer och handledare för yngre kollegor, vilket underlättar för att överföra erfarenhet och kunskap.

Tillämpning av modellen 80-90-100 kan innebära ökade personalkostnader för arbetsgivaren beroende på hur många medarbetare som väljer att arbeta enligt modellen och beroende på hur arbetsgivaren kan hantera arbetsbortfallet på 20% som modellen innebär.

För att modellen ska vara effektiv måste arbetsuppgifterna anpassas till den reducerade arbetstiden. Det kan innebära att vissa arbetsuppgifter delegeras, omstruktureras eller omfördelas, vilket kan kräva intern omorganisering. Arbetsgivaren måste säkerställa att de medarbetare som omfattas av



Klu § 59, fortsättning

Dnr: KS 2024/758

modellen har en arbetsbelastning som motsvarar 80%.

Att införa 80-90-100-modellen hos arbetsgivaren är ett sätt att både lösa problem med kompetensbrist och samtidigt erbjuda en mer flexibel övergång till pension för äldre medarbetare. Modellen främjar långsiktighet och kompetensöverföring, samtidigt ger detta ett produktionsbortfall och ökade personalkostnader.

**AKAP-KR Förläng arbetslivet**

I och med avtalsrörelsen 2025 beslutade parterna om en partiell nedtrappningsförmån för seniora arbetstagare.

Från 64 år till och med 67 år möjliggör förmånen en arbetstid om 80% med en motsvarande lön på 80% med 100 % i pensionsavsättning. Från 68 år förändras förmånen till arbetstid om 80 %, lön om 90 % och fortsatt 100 % i pensionsavsättning. Förmånen gäller från 1 januari 2027.

Förmånen är ett verktyg för arbetsgivaren att stödja den anställda till ett längre arbetsliv. Arbetsgivaren beslutar om förmånen utifrån verksamhetens behov och resurser. För att få ta del av förmånen ska medarbetaren ha uppnått en ålder på 64 år samt ha arbetat sammanhängande hos arbetsgivaren i 5 år. Förmånen är avsedd att bidra till att förlänga arbetslivet hos arbetsgivaren.

Kommunledningsförvaltningen bedömer att man bör invänta att den partsgemensamma överenskommelsen om införande av partiell nedtrappningsförmån för seniora arbetstagare i AKAP-KR träder i kraft den 1 januari 2027. Vid den fackliga förhandlingen yrkade fackförbunden Kommunal, SSR och VISION att 80-90-100-modell ska införas.

Partiell nedtrappningsförmån är ett personalpolitiskt verktyg för arbetsgivaren att använda för att stödja den anställda till ett längre arbetsliv och därmed bidra till arbetsgivarens kompetensförsörjning på ett strukturerat sätt. En centralt avtalad nedtrappningsmodell avser ha en positiv effekt på kompetensförsörjningen och det förlängda arbetslivet. Behovet av lokala avtal minskar och erbjuder en samordnad, standardiserad lösning. Arbetsgivare får genom denna överenskommelse ett verktyg till ett planerbart och kontrollerat utträde för arbetstagare som närmar sig pension.

### **Finansiering**

Vid en partiell nedtrappningsförmån för arbetstagare inom åldersspannet 64–67 år ökar kostnaden för tjänstepension med 9 000 kronor årligen vid en månadslön på 35 000 kronor. Om den minskade arbetstiden på 20 % ej ersätts av annan arbetstagare minskar årskostnaden istället med 114 000 kronor.



Klu § 59, fortsättning

Dnr: KS 2024/758

Vid en partiell nedtrappningsförmån för arbetstagare 68 år och äldre ökar kostnaden för tjänstepension med 9 000 kronor årligen vid en månadslön på 35 000 kronor, samt med 57 000 kronor för 10 % av lönekostnaden som ej reduceras.

Om den minskade arbetstiden på 20 % ej ersätts av annan arbetstagare minskar årskostnaden istället med 57 000 kronor.

Eventuellt ökade personalkostnader i samband med tillämpning av partiell nedtrappningsförmån för seniora arbetstagare hanteras inom respektive verksamhets personalbudget.

### **Tjänstemannaförslag**

Kommunledningsförvaltningen föreslår att kommunledningsutskottet beslutar att arbetsgivaren inväntar att den partsgemensamma överenskommelsen om införande av partiell nedtrappningsförmån för seniora arbetstagare i AKAP-KR träder i kraft den 1 januari 2027.

### **Förslag under sammanträdet**

Anders Häggkvist (C) biträdd av Bengt-Arne Persson (L) föreslår att kommunledningsutskottets beslutar enligt förvaltningens förslag.

### **Beslutsgång**

Ordförande frågar om kommunledningsutskottet beslutar enligt förvaltningens förslag och fastslår att svaret är ja.

---

### **Beslutet skickas till:**

HR-chef



Klu § 60

## **Arbetsgivarfrågor**

### **Ärende**

HR-chef Anna Svenberg lämnar kommunledningsutskottet en information om aktuella arbetsgivarfrågor.

Svenberg redovisar sjukfrånvaron bland kommunens olika förvaltningar. Generellt sett har frånvaron minskat jämfört med förra året. Svenberg redogör identifierade framgångsfaktorer bakom minskningen samt planering för framtida arbete.

Karin Holmin (VH) frågar om det finns någon risk att de lärare som har fått del av det så kallade lärarlönelyftet inte i den ordinarie löneöversynen har fått lika stora löneökningar som annars skulle ha varit motiverat. Kommunchef Örjan Folkesson förklarar att lönelyftet inte har någon koppling till den ordinarie löneöversynen och att samtliga lärares löneöversyn har skett på objektiva grunder.

---



Klu § 61

## **Ekonomisk uppföljning**

### **Ärende**

Ekonomichef Ola Regnander är förhindrad att närvara vid dagens sammanträde. Kommunledningsutskottet diskuterar kommunens ekonomiska ställning.

---

### **Beslutet skickas till:**

Kommunens revisorer



Klu § 62

## **Övrig fråga, avskrivningar Sonfjällsskolan**

### **Ärende**

Bengt-Arne Persson (L) påpekar att då renoveringen av Sonfjällsskolan nu är slutförd ska investeringen också skrivas av. Persson efterfrågar därför en redovisning av renoveringens totalkostnader samt kommunfullmäktiges beslut om finansiering.

---



Klu § 63

## **Övrig fråga, styrelsearbetet vid Härjedalen Airport AB**

### **Ärende**

Bengt-Arne Person (L) i egenskap av ledamot i Härjedalen Airport AB:s bolagsstyrelse påpekar att styrelsen inte får ekonomiska uppföljningar i den omfattning som han för egen del förväntar sig.

---



Klu § 64

## **Övrig fråga, försäljning av matlådor till äldre kommuninnevånare**

### **Ärende**

Karin Holmin (VH) undrar, med anledning av den fråga som under kommunfullmäktiges senaste frågestund ställdes, när kommunen beslutade att äldre kommuninvånare inte får köpa kommunens matlådor.

Anders Häggkvist (C) svarar i egenskap av socialutskottets ordförande att i och med att kommunen i december 2023 reviderade riktlinjerna för biståndsbedömning kom försäljning av matlådor att betraktas som bistånd. Då riktlinjerna också slår fast att den enskilde bör i första hand själv inhandla matlådor, till exempel genom distansköp på matvarubutik eller restauranger, kan kommunen inte sälja matlådor till personer som inte har beviljats bistånd i form av matlådor. Häggkvist spekulerar om det är möjligt att i framtiden ändra riktlinjerna eller tolkningen av desamma, så att försäljning utan föregående biståndsbeslut kan tillåtas.



**Remittering av betänkandet Ökad tydlighet, stärkt samverkan – förutsättningar för framtidens utvecklingspolitik (SOU 2025:85)**

**Ärende**

Kommunen har möjlighet att yttra sig över delbetänkandet Ökad tydlighet, stärkt samverkan – förutsättningar för framtidens utvecklingspolitik (SOU 2025:85). Betänkandet är en del av ett större uppdrag att lämna förslag till hur Sveriges framtida regionala utvecklingspolitik och landsbygdspolitik ska inriktas och utformas.

Kommunledningsutskottet diskuterar betänkandet och hur kommunen skulle kunna besvara det. Utskottet anser dock att svar i första hand bör lämnas av respektive parti.

---