



Plats och tid P1, Medborgarhuset Sveg, 09.00 – 11.30
Ajournering 09:56-10-10

Beslutande Ledamöter
Anders Häggkvist (C)
Maria Nordkvist (L)
Maria Syrjälä (M)

Tjänstgörande ersättare
Billy Anklew (SD)
Gunilla Hedén (S)

Ej tjänstgörande ersättare Eva-Britt Boij (L)

Övriga närvarande Anda Embretzen, förvaltningschef
Jonas Svärdstam, biträdande förvaltningschef
Helen Nilsson, controller
Belinda Härjebäck, sekreterare

Paragrafer 131–146

Ordförande Anders Häggkvist (C)

Justerare Maria Nordkvist (L)

Från och med 28 februari 2022 justeras protokoll från
Härjedalens kommun digitalt, enligt
kommunstyrelsens beslut § 287/2021



Ärendelista

Paragraf	Ärende	Diarie- nummer
§ 131	Ekonomisk uppföljning	
§ 132	Förvaltningens verksamheter	
§ 133	Åtgärdsplan 2024, socialförvaltningen	2024/452
§ 134	Budget 2025, socialförvaltningen	2024/1004
§ 135	Fråga gällande ansökan om medel ur Södergrens donationsfond, åk 9 Funäsdalens skola	2024/1037
§ 136	Verksamhetsmål 2025, socialförvaltningen	2024/1011
§ 137	Traineeprogram för enhetschefer inom vård och omsorg	2024/1013
§ 138	Kvalitetspris 2024	2024/996
§ 139	Förlängning av samverkansavtal HSL	2024/968
§ 140	Förlängning av LOSUS-avtal	2024/969
§ 141	Sammanträdesplan 2025	2024/233
§ 142	Meddelanden	
§ 143	Avslut LVM-utredning utan åtgärd	
§ 144	Nedläggning av faderskapsutredning	
§ 145	Beslut om tillfällig vårdnadshavare	
§ 146	Övervägande enligt SoL	



Su § 131

Ekonomisk uppföljning

Ärende

Controller Helen Nilsson ger utskottet en ekonomisk uppföljning efter utgången av oktober.

Resultat oktober 2024 i relation till fastställd budget:

Verksamhet	Resultat i tkr
Ledning, kvalitets- och administrativ avdelning	2 550,0
Hemtjänst övergripande	-4 107,0
Äldreomsorgen	1 636,3
Individ- o Familjeomsorg/Myndighet	-2 444,5
Legitimerad personal	-1 306,5
LSS	-1 927,7
Socialförvaltningen totalt	-5 599,4



Su § 132

Förvaltningens verksamheter

Ärende

Förvaltningschef Anda Embretzen och biträdande förvaltningschef Jonas Svärdstam informerar om aktuella händelser, pågående uppdrag och projekt inom förvaltningens verksamheter samt utifrån målområden enligt verksamhetsplan för 2024; hållbar utveckling, livslångt lärande, trygg och hälsofrämjande kommun, attraktiv arbetsgivare och resurseffektiv verksamhet.



Su § 133

Åtgärdsplan 2024

Ärende

Förvaltningschef Anda Embretzen redovisar det pågående arbetet med den ekonomiska åtgärdsplanen för 2024 som ska bidra till att minska förvaltningens underskott.



Su § 134

Dnr: KS 2024/1004

Budget 2025, socialförvaltningen

Beslut

Socialutskottets förslag:

Kommunstyrelsen antar detaljbudgeten för socialförvaltningen för år 2025.

Ärende

Kommunfullmäktige har beslutat att budgetramen år 2025 för socialförvaltningen uppgår till 318 034 000 kr. Tilläggsanslag för lönerrevision tillkommer under året. Sociala avgifterna är 41% och en uppräknings med 2% för omkostnaderna ingår.

Totalt antal årsarbetare i förvaltningen är budgeterade med 399,46 årsarbetare. Arbetsmarknadsenheten har tillkommit med 4,5 årsarbetare.

	År 2025	År 2024
Ledning	12.119,0	14.930,0
Äldreomsorg	168.926,0	168.962,0
LSS	46.638,0	48.004,0
IFO	50.607,0	39.645,0
HSL	39.744,0	37.584,0
Totalt	318.034,0	309.125,0

Hemtjänst

Total antal beviljade insatstimmar beräknas 8 150 timmar per månad jämfört med 8 050 timmar per månad år 2024, en ökning med 100 timmar per månad. Nyckeltalet är att 80% utförs av de beviljade timmarna och ytterligare 10% tillkommer för dubbelbemanning. Effektiviteten för så kallad tid hemma hos brukare ska eftersträvas med 65% i området Sveg (inre), 60% i områdena Funäsdalen, Lillhärdal, Ytterhogdal, Hede och 50 % i området Sveg (yttre). Se fördelning av prognos för beviljade timmar per enhet och beräknad budget årsarbetare nedan:

	Beviljad tid	Nyckeltal	Antal årsarbetare
Sveg Yttre	1 700	0,5	19,13
Sveg Inre	1 900	0,65	16,44
Ytterhogdal	550	0,6	5,16
Lillhärdal	1 200	0,6	11,25
Funäsdalen	1 100	0,6	10,31
Hede	1 700	0,6	15,94
Totalt	8 150		

Särskilda boendeplatser för äldre

Nyckeltal för bemanning för boendeplatser har ändrats från 0,65 (2024) till 0,69 årsarbetare per plats för särskilda boenden och 0,72 årsarbetare per plats för demensboenden, korttids- och närvårdsplatser. Antal boendeplatser år



Su § 134, fortsättning

Dnr: KS 2024/1004

2025: 136 st jämfört med år 2024: 144 st. Se fördelning av platser och beräkning av årsarbetare i tabellen nedan:

	0,69 åa/plats	0,72 åa/plats	0,72 åa/plats	0,72 åa/plats	
	Säbo	Demens	Korttids	Näva	
Fjällsol	20	0	2	0	
Hedegården	21	0	2	0	
Svedjegården	24	0	0	0	
Svegsmon	24	0	12	2	
Blåvingen	0	15	1	0	
Nymon	0	13	0	0	
Totalt	89	28	17	2	136
antal åa:	61,41	20,16	12,24	1,44	95,25

Placeringar inom individ- och familjeomsorg och elevhem

Förvaltningen bedömer att placeringar barn- och unga och vuxna kommer att öka med 1 400 000 kr jämfört med år 2024 samt en utökning av antal elevhemsplaceringar med 660.000kr, dock har inte kostnaderna för ökade placeringar inrymts i den tilldelade ramen. Kostnaderna för försörjningsstöd beräknas lika som 2024.

LSS och funktionsstöd

Ett nytt ärende har verkställts inom personlig assistans som utgör en ökning av kostnaderna inom LSS. En intern förändring av verkställighet för elevhem, kontaktperson och korttidsvistelse utanför hemmet har flyttats till avdelningen individ och familjeomsorg. Budget för grupp- och servicebostad LSS ligger på 33 platser totalt fördelat på sex boenden, varav en i Funäsdalen, en i Hede och fyra i Sveg.

Ledning, kvalitets- och administrativt stöd

En organisationsöversyn av administration inom förvaltningen pågår och planen är att den ska träda i kraft första kvartalet 2025.

Avdelningschefsrollen avvecklas och kommer ersättas med enhetschef för administration. Verksamhetsutvecklare för arbetet med införandet av nya socialtjänstlagen finansieras med statsbidrag.

Legitimerad personal

Inga förändringar gällande verksamhets omfattning inom kommunala hälso- och sjukvården sker till 2025. Lika som förra året finansieras delar av kostnaderna för ökat antal årsarbetare och ny arbetstidsmodell för sjuksköterskor med statsbidrag för ökad sjuksköterskebemanning inom särskilda boenden.

Förvaltningens bedömning är att oförändrad budget för placeringar barn- och unga, vuxna och elevhem medför risk att budgetramen överskrids om nya kostnadsdrivande placeringar tillkommer. Dock finns det en positiv prognos att i vissa ärenden hitta nya hemmaplanslösningar som medför lägre



Su § 134, fortsättning

Dnr: KS 2024/1004

kostnader. Även minskat behov av inhyrd personal kan skapa utrymme för kostnadseffektivisering.

Ytterligare risk är att inom hälso-och sjukvården kommer behovet av inhyrd personal finnas kvar vilket medför att sannolikheten är stor att budgeten kommer att överskridas.

Minskat antal särskilda boendeplatser ger utrymme att öka nyckeltal för bemanning på särskilda boenden. Till viss del finansieras ökningen av statsbidrag för riktade medel inom äldreomsorgen.

Finansiering av tjänsten för verksamhetsutvecklare med införandet av nya socialtjänstlag förutsätter att kommunen beviljas statsbidrag.

Finansiering

Förslag till detaljbudget för socialförvaltningen ryms inom tilldelad budgetram från kommunfullmäktige. Dock finns vissa osäkerheter kopplat till ökat behov av insatser från socialtjänsten.

Tjänstemannaförslag

Socialförvaltningen föreslår att socialutskottet föreslår kommunstyrelsen att anta detaljbudgeten för socialförvaltningen för år 2025.

Beslutet skickas till:

Förvaltningschef
Controller



Su § 135

Dnr: KS 2024/1037

Fråga gällande ansökan om medel ur Södergrens donationsfond, åk 9 Funäsdalens skola

Beslut

Utskottets viljeinriktning är att fortsätta bevilja denna ansökan i förtid.

Ärende

Årkurs 9 på Funäsdalens skola har inkommit med en ansökan om medel ur Södergrens donationsfond för en klassresa till Krakow 1–6 juni 2025. Fondansökningar behandlas normalt på junisammanträdet men för att man ska hinna med att planera och boka resan behöver utskottet behandla denna ansökan tidigare.

Handläggare i ärendet frågar om utskottet godkänner att ansökan behandlas i förtid.

Förslag under sammanträdet

Ordförande föreslår att utskottets viljeinriktning ska vara att fortsätta bevilja denna ansökan i förtid.

Beslutsgång

Ordförande frågar om socialutskottet beslutar enligt hans förslag och fastslår att svaret är ja.

Beslutet skickas till:

Handläggare donationsfonder
Biträdande förvaltningschef



Su § 136

Dnr: KS 2024/1011

Verksamhetsmål 2025, socialförvaltningen

Beslut

Socialutskottets förslag:

Kommunstyrelsen antar socialförvaltningens mål för 2025–2026.

Ärende

Socialförvaltningen har tagit fram förslag till förvaltningens mål för 2025–2026 på övergripande nivå. För att kunna mäta hur målen har uppnåtts kommer de övergripande målen att brytas ned till aktivitetsnivå med tillhörande mätbara nyckeltal, detta underlag kommer att utgöra förvaltningens internkontroll och redovisas till socialutskott.

Verksamhetsmålen är grunden för styrning och ledning av socialförvaltningens verksamheter.

Finansiering

Verksamhetsmålen har direkt koppling till förvaltningens detaljbudget.

Tjänstemannaförslag

Socialförvaltningen föreslår att kommunstyrelsen antar socialförvaltningens mål för 2025–2026.

Beslutsgång

Ordförande frågar om socialutskottet beslutar enligt förvaltningens förslag och fastslår att svaret är ja.

Beslutet skickas till:

Socialchef



Su § 137

Dnr: KS 2024/1013

Traineeprogram för enhetschefer inom vård och omsorg

Beslut

Ett traineeprogram för enhetschefer inom vård och omsorg införs under år 2025. Uppföljning av effekterna av införandet sker i början av år 2026 och redovisas till socialutskottet.

Ärende

Socialförvaltningen som arbetsgivare står inför stora utmaningar kopplat till rekrytering av enhetschefer inom vård och omsorg. De senaste rekryteringarna har inte lett till anställning, men flera interna sökande inom vård och omsorg har visat intresse för utannonserade enhetschefstjänster men uppfyller inte kravprofilen. Mot denna bakgrund ser arbetsgivaren ett behov av att se över andra möjliga vägar att tillgodose sitt kompetensförsörjningsbehov.

Förvaltningens förslag är att införa ett traineeprogram som riktar sig till medarbetare som idag arbetar inom vård och omsorg i Härjedalens kommun och som vill utvecklas i en roll som enhetschef inom vård och omsorg. Rekryteringen kommer ske internt i Härjedalens kommun och personlig lämplighet kommer vara avgörande vid tillsättning av platserna. Förslaget gäller två platser i traineeprogrammet där arbete inom vård och omsorg kombineras med utbildning och praktiska moment kopplat till chef och ledarskap under max två år. Deltagarna tilldelas en mentor i form av en erfaren enhetschef inom vård och omsorg under hela perioden.

Arbetsgivaren ser ett behov av att säkra kompetensförsörjningen av enhetschefer inom vård och omsorg och föreslår därför ett traineeprogram för framtida chefer inom vård och omsorg där praktiska moment kombineras med operativt arbete inom vård och omsorg samt studier.

Finansiering

Införandet av trainee-programmet beräknas till 300 000 kronor per deltagare per år och finansieras via statsbidrag för Äldreomsorgslyftet och äldreomsorg riktade medel.

Tjänstemannaförslag

Socialförvaltningen föreslår att socialutskottet beslutar om att ett trainee-program för enhetschefer inom vård och omsorg införs under år 2025. Uppföljning av effekterna av införandet sker i början av år 2026 och redovisas till socialutskottet.



Su § 137, fortsättning

Dnr: KS 2024/1013

Förslag under sammanträdet

Billy Anklew (SD) biträdd av Maria Syrjälä (M) föreslår bifall till förvaltningens förslag.

Beslutsgång

Ordförande frågar om socialutskottet beslutar enligt förvaltningens förslag och fastslår att svaret är ja.

Beslutet skickas till:
Socialchef



Su § 138

Dnr: KS 2024/996

Kvalitetspris 2024

Beslut

Biståndsenheten i Härjedalens kommun tilldelas 2024 års kvalitetspris.

Ärende

Socialutskottet ska utse pristagare av kvalitetspriset för 2024.

Kvalitetspriset delas ut till verksamhet, en enhet eller en arbetsgrupp inom socialförvaltningen och är avsett att uppmärksamma och belöna kvalitetsutveckling och goda exempel inom vård och omsorg.

För att få kvalitetspriset ska enheten ha bedrivit ett utvecklingsarbete som gör att personer som tar emot stöd och service upplever en högre nöjdhet. Utvecklingsarbetet ska också bidra till lärandet för andra enheter.

Sedan kvalitetspriset återinfördes 2019 har följande pristagare utsetts:

2019: Äldreomsorgen Funäsdalen

2020: Demensboende östra, Svegsmon och Svedjegården

2021: Svedjegården i Ytterhogdal

2022: LSS-boendet Tjærngatan, Sveg

2023: Gruppboendet Myrgränd, Sveg

Under nomineringsperioden för kvalitetspriset 2024 har biståndsenheten i Härjedalens kommun nominerats. Socialutskottet kan även utse pristagare som inte har föreslagits av allmänheten. Priset delas ut på kommunfullmäktigesammanträdet den 12 december.

Finansiering

Kvalitetspriset motsvarar innevarande års prisbasbelopp. Kostnaden ryms inom budgeterade medel.

Förslag under sammanträdet

Ordförande föreslår att biståndsenheten i Härjedalens kommun tilldelas 2024 års kvalitetspris.

Beslutsgång

Ordförande frågar om socialutskottet beslutar enligt hans förslag och fastslår att svaret är ja.

Beslutet skickas till:

Kommunsekreterare



Su § 139

Dnr: KS 2024/968

Förlängning av samverkansavtal HSL

Beslut

Socialutskottets förslag:

Kommunstyrelsen beslutar enligt rekommendation från SVOM om att förlänga "Avtal för samverkan kring hemsjukvård mellan Region Jämtland Härjedalen och kommunerna i Jämtlands län- Sammanhållen hälso- och sjukvård och socialtjänst i Jämtlands län" till och med 30 juni 2025.

Avtalet kan upphöra att gälla i förtid för det fall att ett nytt avtal har beslutats före den 30 juni 2025.

Ärende

Kommunerna i Jämtlands län och Region Jämtland Härjedalen har en gemensam ambition att ge invånarna en god vård och omsorg med hög kvalitet oberoende av organisation och oavsett vem som bär kostnadsansvaret. Samverkan ska ske i en anda av öppenhet och dialog och med ett ömsesidigt åtagande att bidra till en gynnsam utveckling av parternas hälso- och sjukvårdsverksamhet i samverkan med socialtjänsten till nytta för invånarna. Den enskilde ska ges kontinuitet i vård och behandling även om huvudmannen som svarar för insatserna skiftar under vårdperioden. Samverkan ska präglas av förtroende, tillit för varandras kompetens, att alla gör sitt bästa och är lojala mot fattade beslut och gällande rutiner. Oavsett huvudman ska vården och omsorgen i så stor utsträckning som möjligt planeras gemensamt mellan huvudmännen och tillsammans med den enskilde/närstående.

Samverkansavtalet förlängdes har förlängts i omgångar och löper ut den 31 december 2024. Arbetet med framtagande av nytt avtal har pågått sedan 2023 och planeras vara slutförd i början av år 2025. SVOM rekommenderar att länets kommuner och Region Jämtland Härjedalen beslutar om förlängning av avtal med ett år till 30 juni 2025.

Bedömningen har gjorts utifrån beslut och dialog i SVOM och Fredagsgruppen.

Finansiering

Ingen direkt inverkan kopplat till budget, dock avtalet har stor inverkan på de totala hälso- och sjukvårdskostnader för ordinärt boende.

Tjänstemannaförslag

Socialförvaltningen föreslår att socialutskottet föreslår kommunstyrelsen att besluta enligt rekommendation från SVOM om att förlänga "Avtal för samverkan kring hemsjukvård mellan Region Jämtland Härjedalen och kommunerna i Jämtlands län- Sammanhållen hälso- och sjukvård och



Su § 139, fortsättning

Dnr: KS 2024/968

socialtjänst i Jämtlands län" till och med 30 juni 2025. Avtalet kan upphöra att gälla i förtid för det fall att ett nytt avtal har beslutats före den 30 juni 2025.

Beslutsgång

Ordförande frågar om socialutskottet beslutar enligt förvaltningens förslag och fastslår att svaret är ja.

Beslutet skickas till:

Socialchef
Enhetschefer för sjuksköterskor
Enhetschef för rehabenheten
Kommunförbundet



Su § 140

Dnr: KS 2024/969

Förlängning av avtal om in- och utskrivning från slutenvård (LOSUS)

Beslut

Socialutskottets förslag:

Kommunstyrelsen beslutar enligt rekommendation från SVOM (Sociala vård och omsorgsgruppen) och förlänger LOSUS-avtalet till och med 30 juni 2025.

Avtalet kan upphöra att gälla i förtid för det fall att ett nytt avtal har beslutats före den 30 juni 2025.

Ärende

Lag (2017:612) om samverkan vid utskrivning från slutenvård (LOSUS) trädde i kraft 2018-01-01. Lagens syfte är att främja god och nära vård och socialtjänst av god kvalitet. Lagen ska särskilt främja att personer skrivs ut från slutenvården så snart som möjligt efter att den behandlande läkaren bedömt att personen är utskrivningsklar. Målgruppen är personer som efter utskrivning från slutenvården behöver insatser från socialtjänst, kommunal eller regional primärvård eller regional öppenvård, oavsett utförare. Parterna har ett gemensamt ansvar för trygga och säkra övergångar i vården. Samarbete genom hela vårdkedjan säkrar att personen får socialtjänst och hälso- och sjukvård på rätt nivå och utifrån sitt individuella behov. Parterna delar målsättningen att alla personer ska få möjlighet att skrivas ut från sjukhuset när de är hemgångsklara, att inga ekonomiska ersättningar mellan kommun och region därmed ska behöva ske, och att detta ska ske med sådan kvalitet att återinskrivningar i slutenvård undviks.

Avtalet och tillhörande riktlinje utgör lokala överenskommelser som förstärker samarbetet kring utskrivningar, utöver vad lagen kräver. Avtalet ersätter därmed lagens betalningsansvarsregler. Samtliga huvudmän åtar sig att följa lagen, avtal och riktlinjer. LOSUS-avtalet gäller sedan 1 januari 2019 och har utvärderats och följts upp i omgångar. Nuvarande avtal gäller till 2024-12-31.

Vid Fredagsgruppens möte 2024-08-26 påbörjades dialog om inriktning i kommande avtal LOSUS. Utvidgad beredningsgrupp, som ser över kriterier för hälso- och sjukvård i ordinärt boende, påtalar att det finns en stark koppling mellan kriterier för hemsjukvård och LOSUS-avtalet och att dessa båda avtal behöver synkroniseras.

Dialog har förts på tjänstemannanivå i Fredagsgruppen och på politisk nivå i SVOM som rekommenderar förlängning av avtalet.



Su § 140, fortsättning

Dnr: KS 2024/969

Finansiering

Finansiering av kostnader kopplade till betalningsansvar för utskrivningsklara patienter ingår i socialförvaltningens budgetram.

Tjänstemannaförslag

Socialförvaltningen föreslår att socialutskottet föreslår kommunstyrelsen att besluta enligt rekommendation från SVOM (Sociala vård och omsorgsgruppen) och förlänger LOSUS (Lag (2017:612) om samverkan vid utskrivning från slutenvård) avtalet till och med 30 juni 2025. Avtalet kan upphöra att gälla i förtid för det fall att ett nytt avtal har beslutats före den 30 juni 2025.

Beslutsgång

Ordförande frågar om socialutskottet beslutar enligt förvaltningens förslag och fastslår att svaret är ja.

Beslutet skickas till:

Förvaltningschef sociala
Enhetschef för biståndsenheten
Enhetschefer för sjuksköterskor
Enhetschef för rehabenheten



Su § 141

Dnr: KS 2024/233

Sammanträdesplan 2025

Beslut

Socialutskottet fastställer sina sammanträdesdagar 2025 till 30 januari, 25 februari, 24 mars, 23 april, 26 maj, 24 juni, 25 augusti, 24 september, 28 oktober, 20 november och 16 december.

Ärende

Kommunledningsförvaltningen har tagit fram förslag till sammanträdesdagar för socialutskottet 2025.

Förslaget innebär att elva sammanträdesdagar planeras in i slutet på varje månad förutom i juli. Vid behov kallar ordförande till extra sammanträde.

Finansiering

Förslaget kräver ingen särskild finansiering, utan ryms inom beslutad budget.

Tjänstemannaförslag

Kommunledningsförvaltningen föreslår att socialutskottet fastställer sina sammanträdesdagar 2025 till 30 januari, 25 februari, 24 mars, 23 april, 26 maj, 24 juni, 25 augusti, 29 september, 28 oktober, 20 november och 16 december.

Förslag under sammanträdet

Ordförande föreslår bifall till kommunledningsförvaltningens förslag med ändringen att sammanträdet den 29 september flyttas till den 24 september.

Beslutsgång

Ordförande frågar om socialutskottet beslutar enligt hans förslag och fastslår att svaret är ja.

Beslutet skickas till:

Kansliet



Su § 142

Meddelanden

Ärende

Meddelanden:

- Protokollsutdrag från SVOM 11 oktober.
- Minnesanteckningar förtroenderåd 2024-11-07 002, Säbo Sveg

Delegationsbeslut fattade under perioden 1 oktober – 31 oktober delges utskottet.

BESLUT

Avtalsrapporter

BESLUTSFATTARE

Chefer